



แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม

ของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

## นโยบายการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการกระทรวงสาธารณสุข ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality หรือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือ ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility หรืออ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กำหนดอัตลักษณ์ว่า“เชิดชูผู้มีคุณธรรม น้อมนำประเพณีที่ดีงาม ดำเนินตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง” ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรมและให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมและหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องและมีความสุข

จึงประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ดังนี้

นโยบายที่ ๑. M : Mastery มีสำนึกรับผิดชอบต่อ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต

นโยบายที่ ๒. O : Originality ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นต้นแบบในการดำเนินรอยตาม

นโยบายที่ ๓. P : People centered บุคลากรของ สสอป.มีความขยันและประหยัดดำเนินรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายที่ ๔. H : Humility มีสัมมาคารวะและร่วมสืบต่อวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามในองค์กรและสังคม

นโยบายที่ ๕. P : People centered การบริหารงานในองค์กรมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

นโยบายที่ ๑. M : Mastery มีสำนักรับผิดชอบ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต  
เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นวินัยในหลักคุณธรรมและจริยธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องโดยให้ ตระหนักในการ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ยึดมั่นในวินัย ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณงามความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. การจัดทำบอร์ดเพื่อเผยแพร่เอกสาร และความรู้ เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมพื้นฐานในการ ดำเนินชีวิต	-บุคลากร สสอป.ได้รับความรู้ เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมพื้นฐานในการ ดำเนินชีวิต	เรื่อง	๑ เรื่อง	บย.+คส.+อก.
	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	-บุคลากรได้รับการอบรมด้าน การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล	เรื่อง	๑ เรื่อง	ผู้อำนวยการ

นโยบายที่ ๒. O : Originality ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นต้นแบบในการดำเนินรอยตาม  
เป้าประสงค์ บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี	๑. คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี โดยคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของสำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก	คน	๑	คณะ กรรมการฯ
	๒. ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่กระทำความดีโดยการ จัดทำบอร์ด บอกล่าเรื่องราวและข้อคิดในการ ดำเนินชีวิต	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก	คน	๑	บย.+คส.+อก.

นโยบายที่ ๓. P : People centered บุคลากรของ สสอป.มีความขยันและประหยัดดำเนินรอยตามเบื้องพระยุคลบาทในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
 เป้าประสงค์ บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑.เผยแพร่ว่า ปลูกฝัง ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการ ปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคล บาท พระบรมราโชวาท และตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตามรอยพระยุคล บาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในการประชุม/อบรม/สัมมนา ฯ	- จำนวนครั้งที่มีการประชุม/ อบรม/สัมมนา ฯ	ครั้ง	๑	บุคลากร สสอป.
	๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และ การปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	๑	ผู้อำนวยการ
	๓.กิจกรรมรณรงค์การปิดไฟและปิด เครื่องปรับอากาศ ทุกวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- ป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ การประหยัดไฟ	แผ่น	๓	ป้าย : คส ปฏิบัติ : บุคลากร สสอป.

นโยบายที่ ๔. H : Humility มีสัมมาคารวะและร่วมสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดั่งงามในองค์กรและสังคม  
 เป้าประสงค์ บุคลากรได้รับการเรียนรู้และสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีที่ดั่งงามในสังคม

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมและปฏิบัติกิจกรรมตามประเพณีที่ดั่งงามของไทย	๑.การจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร รดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่	- จำนวนกิจกรรม	ครั้ง	๑	นำโดย ผอ+อก. และเจ้าหน้าที่ สสอป.

นโยบายที่ ๕. P : People centered การบริหารงานในองค์กรมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้  
 เป้าประสงค์ บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๑. การจัดทำบอร์ด “สสอป โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	ครั้ง	๑	บย.+คส.+อก.
	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ แนวทางปฏิบัติ หรือ การประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	๑	ผู้อำนวยการ
	๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน	จำนวนการเผยแพร่บนเว็บไซต์	ครั้ง	๓	เว็บไซต์ : คส. ข้อมูล : บุคลากร สสอป.

